

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994.2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Înregistrat sub nr.

AS 12986/19/27.10.2021

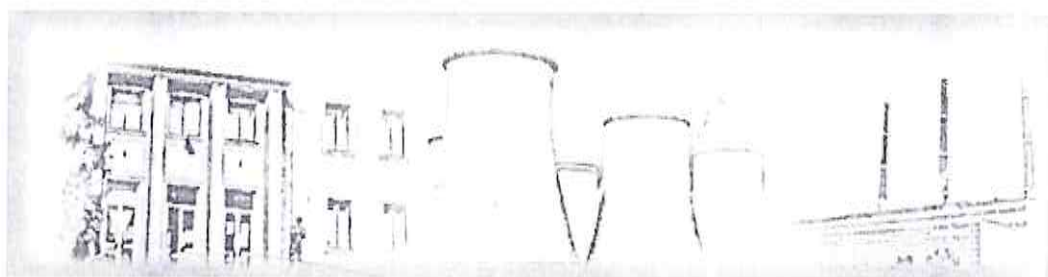
Aprobat la data

Administrator Special

Roșu Ioan Cristian



CODUL ETIC



Cap. 1. Considerente generale

1.1. Introducere

Codul Etic al unei organizații reprezintă o culegere de reguli etice de conduita care stabilesc și reglementează valorile corporative, responsabilitățile, obligațiile și conduita în afaceri ale unei organizații și modul în care funcționează aceasta.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A asigură condițiile necesare cunoașterii de către angajați a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.

Rolul unui Cod Etic este să stabilească principii și cutume după care cei cărora li se adresează se pot orienta, în așa fel încât să poată să acționeze imparțial, integru și loial față de interesul public și față de societate.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Codul Etic al personalului din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. este un ghid pentru angajații din cadrul societății și oferă informații privind modul în care aceștia pot rezolva problemele de etică între relațiile dintre ei și relațiile cu terții.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. este angajată în a-și conduce activitățile și a-și urmări interesele într-o manieră legală și etică. Prezentul Cod Etic definește idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul societății. Politica societății este de a fi o persoană juridică responsabilă. Un comportament ilegal sau unele acțiuni ilegale întreprinse în cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. care ar amenința să submineze reputația societății în materie de onestitate și integritate nu vor fi tolerate.

Prezentul Cod Etic definește idealurile, valorile, principiile și normele morale pe care angajații și colaboratorii SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. consimt să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată.

Implementarea acestui Cod Etic, este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația companiei. Acest Cod Etic prezintă valorile fundamentale pe care trebuie să ni le însușim și să le respectăm. Activitățile zilnice desfășurate în cadrul societății noastre trebuie să convergă cu normele și valorile prezentate în acest cod.

1.2.Scopul Codului Etic

Scopul prezentului Cod Etic este de a se constitui drept punct de plecare în procesul de inițiere a unui tip de comportament etic, în condiții de transparență, imparțialitate și eficiență, care să determine creșterea credibilității activităților desfășurate, în acord cu valorile promovate la nivel european.

Implementarea Codului Etic în cadrul societății este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația societății și prevenirea acțiunilor ilicite și ilegale care ar putea să apară pe parcursul derulării activității.

Existența unui Cod Etic protejează SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. și salariații onești de comportamente necinstite sau oportuniste, întrucât persoanele care nu aderă la valorile societății și încalcă prevederile Codului Etic nu sunt bine venite în cadrul acesteia.

Codul Etic se aplică tuturor angajaților societății indiferent de funcția ocupată de către aceștia. Fiecare angajat trebuie să cunoască și să acționeze în acord cu prevederile acestui cod.

Acest Cod Etic oficializează principiile după care SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. își desfășoară relațiile cu angajații acționarii, partenerii de afaceri și își realizează

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



alte interese SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA își încurajează furnizorii, consultanții și partenerii de afaceri să adopte aceste principii.

1.3. Elaborarea Codului Etic

Codul Etic al angajaților SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. este elaborat și actualizat în conformitate cu prevederile legale.

La baza elaborării prezentului Cod Etic, s-au vizat toate categoriile de personal din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA, inclusiv acele profesii care au coduri de conduită specifice (auditori publici interni, consilieri juridici salariați cu atribuții de control/verificare, cei care acordă viza de control financiar preventiv, etc).

1.4. Legislație aplicabilă

- Ordinul nr. 600 din 20 aprilie 2018, pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, al entităților publice;
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr 252/2004 - pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 514/2003 - privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic și Statutul profesiei de consilier cu modificările și completările ulterioare,
- O G nr. 119/1999, republicată - privind controlul intern și controlul financiar preventiv cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 11/1991, privind combaterea concurenței neloiale, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/ 2003 - Codul Muncii republicat cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentului de Organizare și Funcționare al SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA., în vigoare;
- Regulamentul Intern al SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A , în vigoare;
- Contractele Colective de Muncă valabile în baza cărora sunt încheiate contractele individuale de muncă ale personalului angajat.



Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. I20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Cap. 2. Domeniul de aplicare al Codului Etic

2.1. Definirea unor termeni

Expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații

- **personal angajat** - persoană încadrată în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, a C C M. încheiat la nivelul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A și a Contractului Individual de Muncă;
- **funcție** - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de societate în temeiul legii, în fișa postului;
- **interes public** - acel interes care implică garantarea și respectarea de către entitățile și autoritățile publice a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte precum și îndeplinirea atribuțiilor deserviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;
- **interes personal** - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A. prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției/postului;
- **conflict de interese** - acea situație sau împrejurare în care interesul personal direct ori indirect, al angajatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției/postului deținut;
- **informație de interes public** - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile unei autorități publice ori instituții publice, indiferent de suportul ei;
- **informație cu privire la date personale** - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă ;
- **abatere disciplinară:** orice faptă săvârșită cu vinovăție în legătură cu activitatea desfășurată constând în acțiune sau inacțiune, prin care s-au încălcat prevederile legale și orice alte reglementări sau dispoziții interne emise de conducerea SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A ;
- **clauza de confidențialitate:** angajații și angajatorul convin ca, pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite de regulamentele interne, în contractele colective de muncă sau în contractele individuale de muncă;

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, în insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhidro.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



- **concurență neloială:** constă în orice act sau fapt contrar uzanțelor cinstite în activitatea industrială și de comercializare a produselor, de execuție a lucrărilor, precum și de efectuare a prestărilor de servicii;
- **SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. - se înțelege aparatul central și sucursalele societății**

Acest cod nu conține răspunsuri la toate problemele care ne preocupă în domeniu sau care pot apărea. Vom rezolva problemele de natură etică care pot apărea prin aplicare principiilor trasate de prezentul cod și prin judecarea corectă și obiectivă a situațiilor de fapt.

2.2. Principii generale

Pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu în conformitate cu principiile enumerate mai jos, personalul din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A are următoarele obligații :

a) **prioritatea intereselor societății** - principiu conform căruia personalul din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A are îndatorirea de a considera interesele societății, mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

b) **profesionalismul** - principiu conform căruia personalul din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

c) **imparțialitatea și nediscriminarea** - principiu conform căruia angajații din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă neutră față de orice interes politic economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției/postului;

d) **integritatea morală** - principiu conform căruia personalului din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

e) **libertatea gândirii și a exprimării** - principiu conform căruia personalul societății poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

f) **cinstea și corectitudinea** - principiu conform căruia, în exercitarea funcției/postului și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a acestora;

g) **comportament integru** ceea ce presupune :

- să fie corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015

Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani

CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012

Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205

Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



- să nu folosească poziția deținută în cadrul societății în interese personale;
- să nu sugereze și să nu pretindă recompensă (cadouri, valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese;
- să nu folosească bunurile societății pentru rezolvarea problemelor personale.

2.3. Valori fundamentale

Valori morale

Valorile morale respectate de angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.;

- *Integritatea* - suntem un colectiv cu o conduită onestă;
- *Loialitatea* - suntem devotați societății în scopul îndeplinirii obiectivelor asumate atât în nume personal cât și în numele societății ;
- *Responsabilitatea* - ne asumăm responsabilitatea pentru activitățile întreprinse de noi și suntem gata să suportăm consecințele acestora ;
- *Respectul reciproc* - promovăm respectul reciproc
angajat <-> angajat; angajat <-> angajator
- *Respectul legii* - respectăm prevederile legale și nu ne abatem de la acestea încălcarea legii este nepermisă ;
- *Echitate* - atât angajații societății cât și terții sunt tratați imparțial, corect și echitabil.

Valori profesionale

Angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. își propun un standard ridicat în ceea ce privește nivelul performanțelor obținute în muncă. Ei prezintă interes crescut pentru nivelul pregătirii și al competențelor lor încercând tot timpul să progreseze din punct de vedere profesional. Valorile profesionale respectate în cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A sunt :

- *Satisfacția clienților* - satisfacerea completă a cerințelor specificate de clienți și preocuparea pentru depășirea așteptărilor acestora;

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



- *Experiența și competența* - ne bazăm pe o bună judecată profesională asigurată de experiența și valoarea angajaților noștri;
- *Tradiție* - SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA, are în structura sa organizatorică două sucursale, din care una în conservare, având ca obiect principal de activitate producerea energiei electrice cu peste 40 de ani de experiență, patru sucursale având ca obiect principal de extracția cărbunelui superior – huiă, cu peste o sută de ani de experiență și o sucursală de prestări servicii (iulie 2015). SOCIETATEA a dobândit astfel tradiție nu doar pentru lunga durată de existență ci și pentru crezul în continuitatea valorilor existente.
- *Spirit de echipă* - comunicăm, conlucrăm și reușim împreună.

Cap. 3. Norme de conduită în cadrul SOCIETĂȚII C.E.H. S.A

3.1. Responsabilitatea managerială

Managerii SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA răspund de comunicarea spiritului și literei acestui Cod Etic în cadrul societății și de încurajarea angajaților pentru a raporta comportamentele care ar putea veni în contradicție cu aceste principii.

Rapoartele privind încălcările acestui Codul Etic pot fi trimise confidențial către conducerea societății al SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA.

Conducerea SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. trebuie să respecte valorile și politicile societății și să coordoneze activitatea societății în conformitate cu acestea.

Managerii și salariații trebuie să aibă un nivel corespunzător de integritate profesională și personală și să fie conștienți de importanța activității pe care o desfășoară.

Conducătorii prin deciziile lor și exemplul personal, sprijină și promovează valorile etice și integritatea profesională și personală a salariaților. Deciziile și exemplul personal trebuie să reflecte:

- valorificarea transparenței și probității în activitate;
- calificarea competenței profesionale;
- inițiativa prin exemplu;
- conformitatea cu legile, regulamentele, regulile și politicile specifice;
- respectarea confidențialității informațiilor;
- tratamentul echitabil și respectarea indivizilor;

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015

Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani

CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012

Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205

Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



- relațiile loiale cu colaboratorii;
- caracterul complet și exact al operațiilor și documentațiilor;
- modul profesional de abordare a informațiilor financiare.

Managerul și salariații au o abordare pozitivă față de controlul financiar, a cărui funcționare o sprijină.

Managerii trebuie să fie model de comportament etic și să promoveze un climat organizațional în care valorile, politicile și standardele de etică ale Societății să fie cunoscute și respectate.

În cadrul societății canalele de comunicare sunt deschise, atât dinspre management către angajați cât și dinspre angajați către management, comunicarea fiind bazată pe încredere și respect reciproc între angajații societății de la toate nivelurile ierarhice.

Persoanele care raportează cu bună-credință nu vor suferi repercursiuni sau alte consecințe negative.

Încălcarea prevederilor acestui Cod Etic poate conduce la aplicarea unor sancțiuni disciplinare.

Acest Cod Etic a fost aprobat de conducerea SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A singura în măsură să aprobe amendamente sau derogări. Amendamentele sau derogările aduse la prezentul Cod Etic vor fi aduse la cunoștință salariaților.

3.2. Practici privind angajarea și angajații

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. respectă legislația muncii, utilizează practici corecte la angajare, incluzând și interzicerea oricăror forme de discriminare de orice fel.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A oferă un tratament corect, tuturor angajaților săi și asigură acestora suport pentru îmbunătățirea formării profesionale.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA asigură un mediu propice lucrului în echipă și promovează valorile.

Remunerarea muncii se face în raport cu specificul locului de muncă, a activității prestate, performanțelor, eficienței și echilibrului, toate corelate și cu realizările generale ale societății.

Deciziile cu privire la angajare, promovare se iau exclusiv în avantajul societății pe baza pregătirii profesionale, realizărilor, conduitei individuale, cu respectarea legislației în vigoare.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA respectă confidențialitatea datelor personale ale angajaților și ale salariilor acestora. Este interzisă dezvăluirea datelor referitoare la angajați unei persoane care nu are nevoie de acestea pentru derularea activității profesionale sau unei instituții care nu are autoritatea necesară sau consimțământul acestora.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994.2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. nu pot fi obligați să încalce legea, valorile, politicile societății, Contractul colectiv de muncă sau prezentul Cod Etic.

3.3. Norme de conduită morală și profesională ale angajaților

Toate activitățile desfășurate în cadrul societății trebuie să fie prestate într-un mod profesional și în conformitate cu prezentul cod procedurile interne ale societății și prevederile legale în vigoare.

Angajații trebuie să se comporte într-un mod civilizat, să manifeste respect în relațiile cu superiorii, colegii, subordonații cât și cu clienții și furnizorii societății, în vederea desfășurării activității zilnice într-un climat favorabil.

Nu sunt tolerate abuzurile, amenințările intimidarea sau hărțuirea fizică și verbală. Atunci când există o divergență de opinii, o disensiune între doi sau mai mulți angajați, pentru a evita conflictul, este indicat ca persoanele respective să dea dovadă de maturitate, să discute deschis, să analizeze problema, să-i determine cauzele și să găsească împreună o modalitate de soluționare a acesteia.

În cazul în care persoanele implicate nu găsesc o cale amiabilă de rezolvare, sau doresc o opinie imparțială cu privire la respectiva problemă se vor adresa responsabilului cu aplicarea Codului Etic din cadrul societății.

Rezolvarea problemelor etice ce apar în relațiile dintre angajații societății, vizează evitarea situațiilor tensionate, a conflictelor ce pot afecta activitatea de producție în situațiile în care conflictul e declanșat, acesta e abordat cu calm, cu o atitudine deschisă, matură, fără a leza demnitatea celor implicați.

Primirea clienților și partenerilor se face în spații special amenajate, care nu permit accesul la posturile de lucru unde sunt utilizate informații confidențiale.

3.4. Protejarea personalului, respectarea securității și sănătății muncii

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. are convingerea că aportul profesional al salariaților care lucrează într-un climat de corectitudine și încredere reciprocă reprezintă cheia succesului în desfășurarea oricărei activități.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. prețuiește și apără sănătatea și securitatea în muncă, asigură protecția la locul de muncă și respectă drepturile angajaților ca fiind elemente fundamentale ale dezvoltării și desfășurării profitabile a afacerilor.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015

Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani

CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012

Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205

Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Relațiile de muncă sunt dezvoltate și gestionate astfel încât să asigure și să garanteze oportunități egale și să promoveze climatul necesar și propice pentru dezvoltarea personală a fiecărui angajat.

Obligațiile angajaților în domeniul securității și sănătății în muncă nu aduc atingere principiului responsabilității angajatorului.

Fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile proprii ale angajatorului pentru toate tipurile de activități ce se desfășoară în cadrul societății, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă. Angajații societății beneficiază de:

- condiții de muncă și de igienă care să-i protejeze sănătatea și integritatea fizică;
- dotări (materiale/echipamente/aparate etc) care să le permită îndeplinirea sarcinilor de serviciu în condiții normale și cu operativitate;
- programe și acțiuni de instruire și dezvoltare profesională și pregătire organizate sau facilitate de societate;
- participarea la conferințe/simpozioane/ateliere de lucru în țară sau străinătate; drepturile-reglementările recunoscute prin lege.

În cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A mediul de muncă nu trebuie să facă niciun fel de discriminare legată de sex, religie vârstă, etnie sau alți factori.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA. nu tolerează și va lua măsuri disciplinare împotriva oricărui fel de acțiuni de hărțuire sexuală, intimidare psihică, amenințări sau violență fizică. Este interzisă deținerea de arme, droguri sau alte substanțe asemănătoare, de către angajați, în sediul societății sau la locul de muncă.

Excepție fac situațiile prevăzute de lege pentru portul de arme și folosirea acelor medicamente din categoria celor menționate, numai pe bază de prescripție medicală.

Sunt interzise introducerea și consumarea băuturilor alcoolice în timpul orelor de program.

Este interzis fumatul în sediile societății sau la locul de muncă, în alte spații decât în cele special amenajate pentru fumat, conform prevederilor legale în vigoare, precum și prezentarea în stare de ebrietate la serviciu.

3.5. Utilizarea proprietăților și resurselor societății

Bunurile și resursele aparținând SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A trebuie utilizate în vederea îndeplinirii obiectivelor societății, exclusiv de către personalul desemnat pentru aceasta cu responsabilitate și eficiență.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Proprietățile și resursele societății nu pot fi folosite în interesul personal al angajaților. Utilizarea activelor societății în interes personal sau înstrăinarea acestora, reprezintă abateri grave, care atrag sancțiuni disciplinare, administrative sau penale, după caz.

Bunurile și resursele societății nu pot fi folosite în niciun caz în scopuri ilegale.

3.6. Conflictul de interese

Angajații trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA.

În orice situație, angajații care au relații de afaceri cu clienții, contractorii și furnizorii trebuie să acționeze numai în interesul societății și să excludă orice fel de avantaje personale. Datoria, loialitatea și sarcinile de serviciu ale angajaților nu trebuie compromise în niciun fel de interesele personale. Angajații vor evita orice implicare directă sau indirectă - de exemplu prin membrii familiei (soț/soție sau copii aflați în întreținere) - în asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul societății.

Orice posibil conflict de interese trebuie declarat.

În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea societății trebuie să analizeze și să soluționeze conflictul de interese.

Conflictul de interese intervine atunci când persoana care exercită o funcție de autoritate, ar putea fi influențată în adoptarea unei decizii personale sau în îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor ce îi revin, de un interes material personal, direct sau indirect.

Un interes material este considerat personal, dacă se referă la averea, afacerea sau interesele rudelor persoanei care are autoritatea în entitate (prin rudă înțelegem, soțul/soția și rudele până la gradul al IV-lea inclusiv).

Interesul material reprezintă câștigul potențial pe care îl poate avea o persoană.

Conflictul de interese poate interveni în situația în care persoana cu autoritate:

- a) este parte a unui contract cu SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A., altul decât contractul de muncă fără autorizarea conducerii societății;
- b) colaborează în interes personal cu partenerii de afaceri ai societății clienți furnizori;
- c) se angajează concomitent ori colaborează în interes personal, direct sau prin prepuși, în domeniul în care activează SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.;
- d) împrumută de la, sau dă cu împrumut bani la persoane/organizații cu care SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA. are legături de afaceri, cu excepția creditelor bancare;
- e) oferă consultanță unor terți pe domeniul în care lucrează pentru societate în interes personal și fără autorizarea conducerii societății;

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



- f) coordonează direct sau indirect un membru al familiei;
- g) are un interes material cu o persoană care este parte într-una dintre situațiile de mai sus.

Tot conflict de interese este încadrată și sancționată conform prevederilor legale activitatea prepusului - persoana care îndeplinește o acțiune sau desfășoară o activitate sub directa supraveghere și controlul unei alte persoane, denumită comitent. Faptele ilicite săvârșite de prepus în îndeplinirea sau în legătură cu funcțiile încredințate atrag răspunderea comitentului.

Persoana care are un interes material personal într-o problemă nu va participa direct sau prin reprezentanți la dezbaterile asupra problemei în care are un conflict de interese și se va abține de la a participa sau de a influența decizia privind aceasta situație.

3.7. Oferirea/acceptarea de cadouri

3.7. 1. Oferirea de cadouri

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A poate oferi cadouri clienților/ partenerilor/ furnizorilor numai cu respectarea următoarelor criterii:

- să fie în concordanță cu practicile obișnuite de afaceri;
- să nu aibă o valoare excesiv de mare și să nu fie considerate drept mită sau recompensă;
- să nu contravină legii sau standardelor etice.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice cu ocazia perfectării unor tranzacții, dacă acțiunea are caracter public și se bazează pe reciprocitate.

Este permisă oferirea de cadouri simbolice pe parcursul derulării unui contract.

Este permisă oferirea unui cadou simbolic unui client valoros, în concordanță cu obiceiurile locale și cu scopul de a întări o relație de afaceri legală.

În cazul în care există dubii privind legalitatea unui cadou, favoare sau serviciu care să fie oferite furnizorilor / executanților / prestatorilor / clienților de către societate, atunci trebuie consultată Direcția Juridică.

Este interzisă oferirea de cadouri excesive pentru influențarea deciziilor în afaceri.

Este interzisă oferirea unui cadou unui superior ierarhic sau unui manager, deoarece s-ar putea interpreta ca o încercare din partea angajatului de a obține un tratament preferențial.

Este interzisă oferirea de bani, cu titlu de cadou, sau echivalentul în bani al unor cadouri către persoane, firme sau organizații cu care SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A are sau ar putea avea relații de afaceri.

Este interzisă oferirea de mită și cotă parte, cadouri sau servicii persoanelor cu funcții oficiale.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



3.7 2. Acceptarea de cadouri

Politica SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A este de a nu permite angajaților să solicite sau să accepte cadouri, de la clienți, furnizori sau orice alte persoane cu care intra în contact ca urmare a îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

În situații de reciprocitate, atunci când refuzul poate fi considerat o impolitețe angajații pot accepta daruri cu o valoare mica. Acceptarea unor astfel de cadouri nu trebuie să fie legată de exercitarea normală a atribuțiilor de serviciu și impune angajaților aceeași atitudine profesionistă și integră.

Selectarea furnizorilor / contractorilor / colaboratorilor SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. se va face pe baza procedurilor și legilor în vigoare, fără a se lua în considerare posibilele avantaje personale oferite de aceștia (cadouri, favoruri, distracții, etc).

Angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A nu vor accepta niciun fel de cadou și nici nu vor căuta sau accepta vreun împrumut, de la persoane sau organizații cu care societatea are relații de afaceri sau care doresc să încheie afaceri cu societatea.

Este strict interzisă cererea sau acceptarea de bani (sau echivalentul în natură al unor sume de bani) de la partenerii de afaceri.

3.8. Confidențialitatea informațiilor

Informațiile cu caracter confidențial sunt gestionate de către societate prin proceduri interne specifice, care asigură accesul exclusiv al celor direct interesați și numai în scopuri profesionale.

Având în vedere statutul nostru de societate pe acțiuni cu capital integral de stat avem prevederi legale referitoare la confidențialitatea informațiilor, pe care trebuie să le respectăm cu strictețe.

Informațiile și documentele confidențiale sunt proprietatea societății și nu pot fi divulgate ori transmise persoanelor din afara societății. Angajaților care au acces la informații confidențiale le este interzis să permită accesul persoanelor din afara societății la orice date sau materiale confidențiale, fără a avea acordul conducerii societății.

Este interzisă utilizarea informațiilor și a documentelor confidențiale de către angajații societății care au luat cunoștință despre acestea în interes personal, direct sau indirect. Informațiile deținute ca urmare a desfășurării sarcinilor de serviciu se vor utiliza de către angajații societății numai în scopul îndeplinirii acestora.

Direcțiile departamentele de specialitate și personalul implicat în derularea activității în societate au obligația să păstreze confidențialitatea oricărei informații de care iau cunoștință în cursul activității, în special informațiile care nu au devenit încă publice și care ar putea influența bunul mers al activității societății în scopul asigurării confidențialității informațiilor stocate, a fișierelor și bazelor de date sunt

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



alocate parole și coduri de acces personale pentru angajații societății care utilizează bazele de date și pentru personalul din conducere, care asigură confidențialitatea informațiilor.

Multiplicarea/copierea unor documente/fișiere care conțin date confidențiale se efectuează de către angajații care au acces la aceste informații, numai în scopul desfășurării activității curente sau la solicitarea expresă a autorităților abilitate și numai cu acordul conducerii societății.

Salariații nu vor lăsa neasigurate în birou documente care conțin date și informații confidențiale.

Primirea clienților și partenerilor de afaceri se face în săli special amenajate, care nu permit accesul la locurile de muncă unde sunt utilizate informații confidențiale

Persoanele din afara entității, vor fi însoțite pe întreaga durată a vizitei de către un angajat, care are obligația de a nu permite vizitatorului să ajungă în posesia informațiilor confidențiale sau a documentelor pentru uzul intern.

Este interzisă și considerată ilegală utilizarea informațiilor cu caracter confidențial în negocierea directă sau indirectă în cadrul diferitelor tranzacții/licitații/contracte.

Este interzisă dezvăluirea informațiilor cu caracter confidențial unor terțe persoane, inclusiv membrilor familiei sau prietenilor.

Este interzisă dezvăluirea, către alți angajați (care nu au voie să cunoască) sau către o terță parte, a informațiilor confidențiale ale SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A., atât în timpul activității angajatului, cât și după încheierea acesteia.

Este interzisă discutarea de subiecte bazate pe informații confidențiale, proprietate a societății, cu furnizori/clienți /parteneri.

3.9. Implicarea politică

Participarea angajaților societății la viața politică se va face numai în afara orelor de program și doar în nume propriu al angajaților, nu în numele societății.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA nu acceptă manifestări sau inițiative care au un scop exclusiv sau preponderent politic, se abține de la orice presiune directă sau indirectă față de exponenții mediului politic și nu oferă contribuții bănești partidelor politice, organizațiilor sindicale sau asociațiilor cu care poate intra în conflict de interese.

Nu se va exercita niciun fel de presiune directă sau indirectă asupra angajaților pentru a sprijini o formațiune politică sau o candidatură politică individuală ori pentru a contribui cu fonduri bănești în scopuri politice.

3.10. Protecția mediului

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A se străduiește să se asigure că produsele, serviciile și producția sa contribuie la o dezvoltare susținută în acest scop, în procesul de

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



proiectare a produsului se urmărește să se reducă impactul negativ asupra mediului pe toată perioada desfășurării activității, în timp ce consumul de resurse și de energie, deșeurile și poluarea sunt monitorizate cu regularitate pentru a se obține rezultate îmbunătățite.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. acționează în conformitate cu legislația privind mediul înconjurător și își încurajează furnizorii să adopte aceleași principii legate de mediu pe care le respectă.

3.11. Relațiile cu terții

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. își bazează relațiile cu terții pe practici legale, eficiente și corecte.

Construim relații pe termen lung cu terții demonstrându-ne valoarea și integritatea prin derularea relațiilor contractuale utilizând practici de afaceri oneste și legale cu respectarea drepturilor partenerilor de afaceri și competitorilor.

Angajaților societății le este interzis să trateze terții în mod preferențial, favorizându-i pe unii în detrimentul celorlalți, pe criterii de prietenie, simpatie, etc. Aceștia trebuie să acorde tratament egal tuturor terților și să respecte regulile cu strictețe, să dea dovadă de tact și profesionalism.

3.11.1. Relațiile cu partenerii de afaceri

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA, prin angajații săi, promovează concurența deschisă și cinstită, cu derularea de relații contractuale în mod onest și legal, și încheie tranzacții echitabile cu toate categoriile de clienți.

În relația cu furnizorii de produse/ prestatorii de servicii, angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. sunt obligați:

- să dea dovadă de politețe și comportament adecvat;
- să asigure egalitatea de tratament și să nu facă discriminare pe criterii de naționalitate, sex, origine, rasă, etnie, handicap, vârstă, religie sau convingeri politice,
- să dea dovadă de seriozitate, profesionalism și respect față de persoanele cu care intră în relații de serviciu;
- să dea dovadă de operativitate în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

3.11.2. Relațiile cu autoritățile, asociațiile și instituțiile mass-media

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA menține relații de colaborare cu autoritățile locale, naționale și internaționale pe bază de colaborare și transparență deplină și

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994.2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



activă, care nu compromite independența și obiectivele economice ale societății și respectă principiile de comportament și valorile acestui cod.

În relațiile cu autoritățile, angajații societății vor refuza orice solicitări de intervenții sau sugestii de intermediere care ar putea afecta desfășurarea legală a unor activități din cadrul societății, inclusiv pe cele făcute prin oferirea în schimb de avantaje necuvenite.

Gesturile de curtoazie, concretizate prin oferirea de cadouri către autorități, vor avea doar valoare simbolică. Acestea vor fi întreprinse cu înștiințarea și numai cu acordul conducerii societății, utilizând numai resurse din fondul de cadouri dacă acesta este prevăzut în bugetul societății.

Comportamentul în relațiile cu societatea civilă se realizează sub semnul transparenței, al respectului și al griii permanente pentru imaginea societății.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A recunoaște rolul informațional fundamental al mijloacelor media către public, în general și către investitori, în particular. În acest scop, se angajează să colaboreze cu toate mijloacele de informare, fără discriminare, cu respectarea reciprocă a rolului și obligațiilor părților și a exigențelor de confidențialitate comercială, pentru a răspunde cu promptitudine, în manieră completă și transparentă atât nevoilor de informare corectă a publicului, cât și altor solicitări de informații cu caracter public.

Orice întrebări/ solicitări de informații din partea reprezentanților mass-media se redirecționează către E.O.(Entitatea Organizatorică) cu responsabilități în comunicare și relații cu mass-media, care va înștiința conducerea SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. în legătură cu aceste solicitări.

Informațiile oferite de societate trebuie să fie complete din punct de vedere al conținutului, transparente, clare și exacte, redactate într-un mod ușor accesibil tuturor categoriilor de public țintă al societății și partenerilor strategici ai societății, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate luarea unor decizii în deplină cunoștință de cauză.

Persoanele abilitate să discute cu reprezentanții mass-media sunt stabilite prin decizia conducerii societății.

Informațiile de interes public cu caracter general se regăsesc pe site-ul <http://www.cenhd.ro>.

3.12. Transparența în desfășurarea activității

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. publică, prin Oficiul Național al Registrului Comerțului și pe site-ul oficial al SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A, date/informații despre Rapoarte anuale, Rapoarte de mediu, Rapoarte financiare, Actul constitutiv al societății, Hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor și alte documente, în conformitate cu legislația aplicabilă.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenhhd.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



În aceste documente se prezintă date generale și particulare despre rezultatele și activitățile sale și despre mediul în care aceasta își desfășoară activitatea. Datele sunt consistente, corecte și conforme cu realitatea. Rapoartele trebuie să fie întocmite corect și în timp util.

Exemple de aspecte materiale legate de societate care trebuie aduse la cunoștința publicului (nu trebuie limitate la acestea):

- situația financiară;
- performanța;
- managementul societății;
- rezultatele financiare și operaționale;
- obiectivele societății;
- dreptul de proprietate intelectuală;
- terți implicați în tranzacții;
- factori de risc previzibili;
- structurile și politicile de management, în special conținutul oricărui cod sau politici de guvernanță corporativă și procesul prin care acesta este implementat.

Cap. 4. Respectarea normelor de conduită prevăzute în Codul Etic

Fiecare angajat al SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. are obligația de a cunoaște și respecta Codul Etic al societății. Orice probleme legate de impunerea și respectarea normelor de conduită, inclusiv inițiativele privind completarea și/sau modificarea normelor de conduită cuprinse în prezentul cod vor fi prezentate conducerii societății, care le va analiza și va emite decizii. Angajatul care sesizează o astfel de problemă va fi informat cu privire la modul de soluționare a sesizării sale.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S A nu tolerează actele ilegale și imorale. Încălcarea normelor de conduită va fi sancționată disciplinar, cu respectarea prevederilor Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă în vigoare.

Nu se acordă sprijin angajaților care au încălcat legea. Toate cazurile în care abaterile pot constitui caz penal vor fi raportate autorităților în drept.

Este de datoria oricărui angajat al societății de a raporta în scris, șefului ierarhic atunci când are informații sau motive întemeiate care indică existența unor cazuri de fraudă sau a altor forme de încălcare a normelor de conduită. Omisiunea de a informa șeful ierarhic, atunci când angajatul are

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015
Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani
CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20/994/2012
Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205
Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



cunoștință despre existența unor asemenea situații reprezintă o încălcare a normelor de conduită și va fi sancționată după caz.

Cap. 5. Implementarea Codului Etic

Prevederile prezentului Cod Etic se aduc la cunoștința angajaților în mod formal după cum urmează:

- pentru salariații existenți în statul de funcții al societății, de către conducătorii ierarhici la data intrării în vigoare a acestuia;
- pentru noii angajați, de către serviciul de resurse umane cu atribuții în acest sens, înainte ca aceștia să înceapă activitatea.

Cap. 6. Coordonare, monitorizare și control

Consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită de către angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA se face de către persoane care vor avea atribuții de consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită din prezentul cod.

Persoana/persoanele desemnată/e în acest sens va/vor exercita următoarele atribuții :

- a) acordă consultanță și asistență salariaților cu privire la respectarea normelor de conduită;
- b) monitorizează aplicarea prevederilor prezentului Codul Etic și propune/propun conducerii societății măsuri de îmbunătățire a prezentului Cod Etic dacă este cazul, cu consultarea prealabilă a elaboratorului prezentului Cod Etic

Persoana/persoanele cu atribuții de consiliere etică din cadrul SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A va/vor fi desemnată/desemnate prin decizia conducerii societății.

Cap. 7. Răspunderi și sancțiuni

Nerespectarea Codului Etic este considerată un act de indisciplină și sancționată, în baza prevederilor legale și reglementărilor interne, în vigoare

În cazul în care există sesizări din interiorul sau din afara societății cu privire la încălcarea prevederilor prezentului Codul Etic de către angajați, vor fi efectuate cercetări administrative, conform legislației în vigoare și normelor/procedurilor interne.

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Website: www.cenh.ro
E-mail: office@cenhd.ro

Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015

Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani

CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994/2012

Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205

Fax: +40 254 544313, +40 254 506236



Răspunderea materială a angajatului SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A. se stabilește potrivit prevederilor legale în vigoare.

Cazurile de conduită inadecvată și măsurile adoptate vor fi popularizate în rândul angajaților cu păstrarea confidențialității asupra identității persoanelor implicate.

Cap. 8. Dispoziții finale

Respectarea dispozițiilor prezentului Cod Etic este o condiție obligatorie pentru toți angajații SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A., inclusiv pentru personalul delegat sau detașat în cadrul societății.

Prezentul Cod Etic intră în vigoare de la data aprobării de către conducerea SOCIETĂȚII COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA SA

Dispozițiile prezentului Cod Etic se completează cu prevederile aplicabile din actele normative în vigoare.

Elaborat :

Serviciul Resurse Umane Organizare/Consilier de etică și Integritate
Psihisociolog Pîrvu Loredana

SOCIETATEA COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA S.A.

(în insolvență, in insolvency, en procedure collective)



Petroșani, Str. Timișoara, Nr. 2, Jud. Hunedoara, Cod 332015

Cod IBAN: RO74RNCB0160130003640085 BCR Petroșani

CIF: RO 30855230 - Nr. Reg. Com. J20.994/2012

Tel.: +40 254 544312, +40 254 506205

Fax: +40 254 544313, +40 254 506236

Website: www.cenh.ro

E-mail: office@cenhd.ro



CUPRINS

Cap. 1. Considerente generale	1
1.1 Introducere	1
1.2. Scopul Codului Etic	2
1.3 Elaborarea Codului Etic	3
1.4. Legislație aplicabilă	3
Cap. 2. Domeniul de aplicare al Codului Etic	4
2.1. Definirea unor termeni	4
2.2. Principii generale	5
2.3. Valori fundamentale	6
Cap. 3. Norme de conduită în cadrul SOCIETĂȚII C E H. S A	7
3.1 Responsabilitatea managerială	7
3.2. Practici privind angajarea și angajații	8
3.3 Norme de conduită morală și profesională ale angajaților	9
3.4 Protejarea personalului, respectarea securității și sănătății muncii	9
3.5 Utilizarea proprietăților și resurselor societății	10
3.6. Conflictul de interese	11
3.7. Oferirea/acceptarea de cadouri	12
3.7.1. Oferirea de cadouri	12
3.7.2. Acceptarea de cadouri	13
3.8 Confidențialitatea informațiilor	13
3.9. Implicarea politică	14
3.10. Protecția mediului	14
3.11 Relațiile cu terții	15
3.11.1. Relațiile cu partenerii de afaceri	15
3.11.2. Relațiile cu autoritățile, asociațiile și instituțiile mass media	15
3.12. Transparența în desfășurarea activității	16
Cap. 4. Respectarea normelor de conduită prevăzute în Codul Etic	17
Cap. 5. Implementarea Codului Etic	18
Cap. 6. Coordonare, monitorizare și control	18
Cap. 7. Răspunderi și sancțiuni	18
Cap. 8 Dispoziții finale	19